



# 苏州悉智科技有限公司

## 人权管理评估和改进评估报告

报告时间：2023 年 1 月 4 日

评估人：人事运营，制造平台，质量平台，总经办。

评估主题：就业，人权，雇佣，文化，环境及健康等；

### 一、就业自由暨平等对待

1. 评估议题：禁止聘用童工。
2. 结果保证：公司相关制度明确招聘条件，规定不允许录用童工。
3. 评估结果：目前公司无童工。

### 二、禁止强迫劳动

1. 评估议题：异常工作负荷。
2. 评估结果：公司业务实际需求，存在部分同事异常工作负荷情况。
3. 改进措施：公司考勤制度明确工作时间标准，宣导合理工时文化，按时汇总各类假期余额，提报至各平台负责人，安排统一假期并重新合理评估工作负荷。

### 三、多元包容

1. 评估议题：职场暴力预防、性骚扰保护
2. 评估结果：公司设置申述机制，提供职场不公平对待申诉通道；同时每两周举办一次“CEO 双月沟通会”，增加投诉及反馈机制。



#### 四、正向劳资关系

1. 评估议题：劳资争议、沟通机制、自由结社。
2. 评估结果：公司设置劳资申诉渠道，CEO 阅读沟通会，提供多元活动，如生日会、篮球、羽毛球赛等。不存在劳资争议，有沟通机制，员工可自由结社。

#### 五、保护员工健康

1. 评估议题：关注员工身心健康
2. 评估结果：公司遵循法规和公司薪酬福利制度，每年为员工提供体检和特殊岗位定期体检。随时根据天气情况，叮嘱员工注意身体健康；公司并提供医疗箱，为员工提供适时的卫生医疗服务。定期开展安全和健康培训，提高大家对职业病和安全生产意识。

#### 六、报告确认

本报告自 2023 年 1 月 9 日起公示，如无异议，本报告结果将从 2023 年 1 月 16 日生效。

